



# 受冠状病毒(COVID-19)疫情影响的工人所拥有的司法权利和获得经济帮助的途径

**关心妇女：受冠状病毒(COVID-19)疫情影响的工人所拥有的司法权利和获得经济帮助的途径**

当今的健康危机已经影响到了全国及世界上许多国家的个人和家庭。由于有许多妇女工作在健康危机的第一线，妇女面临着新的负担和付出。

作为一名工人，你或许会面临增加额外经济困难的新情况，也许你的工作受到特别大的影响。例如你受疫情影响而必须请假，失去工作或关闭生意，你或许没法去工作赚钱，你或许要带着孩子在家工作，或由于恶劣工作环境会增加你感染病毒的危险。

为帮助工人及其家庭处理好这些挑战及减轻由于疫情给他们带来的经济困难，下面是关于一些可能引发的司法保护，权益和资源的简介。

**注意：**不同的保护措施已经在政府，州或地方的层面开始实施。重要的是要知道在你居住的地方，有哪些可用。如果你需要帮助来获取这些信息，请和联邦，州政府议员，州长市长办公室或当地政府的议员联系。这些民选政府官员有责任在你的居住地区实施法规和政策，你可以在下面的连接中找到议员们的姓名及联系方式：  
<https://www.usa.gov/elected-officials>.

**你是否需要在新冠病毒疫情中保持安全的一般指引？**

你可以在下面的连接中找到世界卫生组织关于如何在家里，在工作场所保持安全及如何保护你的孩子的安全的指引：  
<https://www.who.int/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/advice-for-public>.

## 你是否需要请假来保护自己，孩子或其他家庭成员？

如果因疫情你必须请假，很重要是向雇主问清公司的相关政策及是否有在紧急情况下提供带薪休假或带薪病假，另外重要的是要搞清楚你有可能享受到的联邦，州或地方政府的权益。

**带薪病假：**根据称之为家庭第一疫情应对的新的联邦法律，你或许有权领取 80 小时（10 个工作日）的紧急病假来照顾染上病毒的家人，或自己被隔离，或受学校关门的影响，或要照顾受到影响的家人。你工作的公司雇员须少于 500 人你才有资格享受这一权益除非你是医护人员（包括处理急症的医护人员）。关于更多的信息，请看下面的连接：

<https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-employee-paid-leave>.

**紧急带薪休假：**根据上述的联邦法律，如果你孩子的学校或托儿所因为疫情而关闭，你或许有资格享受 12 周的部分带薪休假并保留工作。你工作的公司员工必须少于 500 人你才有资格享受这一权益除非你在一家小公司工作或你是医护人员（包括处理急症的医护人员）。关于更多的信息，请看下面的连接：<https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-employee-paid-leave>.

**州和地方法律：**许多州和地方政府通过了相似或更有利的保护法案，你可以联系你的州或地方政府官员或议员来找到相关的信息，上面已经提供他们的联系方式。

## 你是否需要失业救助如果你失去了工作？

失业保险会为无过失的失业人员提供临时的收入，通常需满足一定条件才能享受，例如许多州要你等上一段时间，证明你工作过并在工作时有足够的收入，而且你愿意，有能力工作，并在领取失业保险的同时积极寻找工作。

根据 CARES 法案，联邦政府将为符合领取失业保险的人员另外提供每周 600 美元的疫情失业补助（截止到 2020 年 7 月 31 日）。根据法案，州政府有权对受疫情影响的失业者放宽领取失业保险金的条件，联系你的州政府部门因为即使你是自雇人员，独立的合同工人，你现在也有可能享受你的权益。关于更多的信息，请看下面的连接：

<https://waysandmeans.house.gov/sites/democrats.waysandmeans.house.gov/files/documents/UC%20FAQ%20CARES%20Act.pdf>.

受疫情的影响，许多州取消了一些要求例如等待时间，联邦政府也在有些州延长了失业保险的领取期。如要申请失业救济并发现相关被废除的条文请联系所在州的劳工部。关于更多的信息，请看下面的连接: <https://www.dol.gov/general/topic/unemployment-insurance>.

### 你是否因疫情而失业但不够领取失业保险金的条件？

灾难失业帮助法 (DUA)为受总统认定的重大灾害影响而失业又不够领取失业保险条件的人员提供失业救助.

救助资金将为下列人员发放：

- 没有了工作
- 无法去上班
- 工作场所受损而无法工作
- 寻找工作时成为了家庭主持（原家庭主持因灾害而去世）
- 因灾害受伤而无法工作

关于州政府的相关项目，合格条件及如何申请，请看下面的连接:

<https://www.benefits.gov/benefit/597>.

### 你是否因生病或受伤需要短期的伤残补助或工人补偿？

有些州和当地政府为合格工人提供非工作场所受伤或生病引起的伤残补助（短期的伤残）和因工受伤（工人补偿）来弥补部分的工资损失和医疗负担，这些你可能有资格获得如果你有工作并且受伤。为发现你们州是否有相关的伤残补助和工人补偿，请和你州和地方政府官员或议员联系，在上面的信息中你可以找到议员，州长和市长的联系方式。

### 你是否有住房和支付水电费的困难？

如果你有支付租金或贷款的困难并正面临被赶出住戶或被银行收取房子的情况，基于贷款的种类和你居住的地方，你或许会受到临时的停止赶出住戶的保护，许多水电的提供者即使对过期尚未付款的客户，也不会停止对他们的服务，注意以上的条款并没有说你可以免除债务

联邦住房和城市发展部将在 60 天内为有 FHA 保险的住房贷款者停止银行收房和赶出住户,更多的信息请看: [https://www.hud.gov/press/press\\_releases\\_media\\_advisories/HUD\\_No\\_20\\_042](https://www.hud.gov/press/press_releases_media_advisories/HUD_No_20_042).

**州和地方政府的措施:** 有些州已经持有相关或更强的措施, 在住房和租赁市场上停止银行收房和赶出住户, 为发现更多你们州相关的保护措施, 请联系你们州或当地的民选官员或议员, 在上面的信息中你可以找到议员, 州长和市长的联系方式.

### 你是否在照顾孩子方面需要帮助?

许多州和地方政府正在扩充托儿的选项和托儿补助来帮助这一时期的工人。有些选区的公立学校系统为孩子提供免费午餐, 以及因为学校的关闭在家上课而必须的手段。为发现哪些措施可用, 请联系你当地的教育部门, 你所在州及当地的民选官员或议员, 在上面的信息中, 你可以找到议员, 州长和市长的联系方式.

### 你是否是在抗疫第一线的紧急或不可或缺的工人?

**健康和安全的:** 如果你是在疫情中继续工作的紧急或不可或缺的工人, 你有权受到在工作中避免传染上疾病的保护, 如果你在医疗部门上班, 你可以要求你的雇主提供必要的例如口罩手套清洁剂及消毒液等保护工具和设备, 防止你被传染上病毒, 关于健康和安全的方面的信息, 请看: <https://www.osha.gov/> and <https://nationalcosh.org/coronavirus>.

**危险补贴:** 如果你是紧急或不可或缺的工人, 你应该为你在疫情中受到的危险接受额外的危险补助, 如果你在雇主那里没有得到这样的补助, 请联系当地的议员并询问政府是否有这样规定的权益, 或者要求你的议员倡导这些权益。如果你是工会成员, 你也可以通过你的工会来倡导这一权益。

**托儿:** 注意有些州和地方政府会为第一响应者, 紧急工人, 医护人员及其它在疫情中必须继续工作的人员提供托儿服务。例如俄勒冈公立学校系统及纽约市强化教育中心会为上述工人提供托儿服务。为发现你们州是否有上面提到的服务, 请联系你们州或当地的民选官员或议员, 在上面的信息中你可以找到议员州长和市长的联系方式。如果这些保护措施还没有, 应该请你的议员倡导这些权益。关于俄勒冈州如何做的更多信息请看: <https://oregonearlylearning.com/COVID-19-Resources>.

## 你是否认为你的雇主违反了法律？

你有权在一个避免受到严重身体伤害的环境中工作，你或许有资格接受一些例如带薪休假或带薪病假的权利，如果你的雇主没有为你提供这些受法律保护的权利，通常应该向有关政府部门提出抱怨。

你也可以采取集体行动，根据国家劳动关系法案，无论你有没有工会，雇员都有权互相联系来改善你的工资和工作环境，如果你受到这一法律的保护（许多工人都是），你们关于健康和安全的共同行动会受到法律的保护。你们州或许会提供额外的共同行动的保护。

注意在大多数情况下雇主会被禁止对你的合理要求采取报复措施。

## 你的职业是否受到疫情的重大影响而需要经济帮助？

**旅馆工人：**你是不是一个旅馆工人受到疫情影响失去工作或受到经济影响？旅馆机会联合中心正在研究为受疫情影响的旅馆工人提供帮助。更多信息请见：<https://rocunited.org/>.

**家庭服务工人：**受疫情影响，许多家庭服务工人无法工作，或需要关于是否还能或应该继续工作的指导意见。国家家庭护理联合会正在为家庭服务人员提供紧急援助，更多的信息，申请或捐助请见：<https://www.domesticworkers.org/>.

**医护人员：**你是不是工作在疫情第一线的医护人员？关于如何保护你自己的信息请见：<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/index.html>.

如果你提供家庭护理或临终关怀的服务，你可以在这里看到相关的信息：<https://www.nahc.org/resources-services/coronavirus-resources/>.

**小企业：**如果你是受到负面影响的小企业主，你的当地或州政府或许能为减少收入的小企业提供减压帮助，联系你的州或地方民选官员或议员看看是否有这些权益。

联系你的州和地方民选官员或议员来倡导危险补助，托儿权益，更宽松的失业补助和更强的健康和安全的保护，小企业保护和其它措施。

**Legal Momentum 求助热线:**

如果您在工作场所, 家庭或学校遇到性别歧视并面临身体和经济权利方面的挑战, 请联系我们的帮助热线.

给我们发电子邮件: [Help@LMHelpline.org](mailto:Help@LMHelpline.org) 或致电我们: 971-353-4251

请注意, 此资源仅供参考, 并不旨在提供法律建议。